



企业实施指南

2026年电子劳动合同

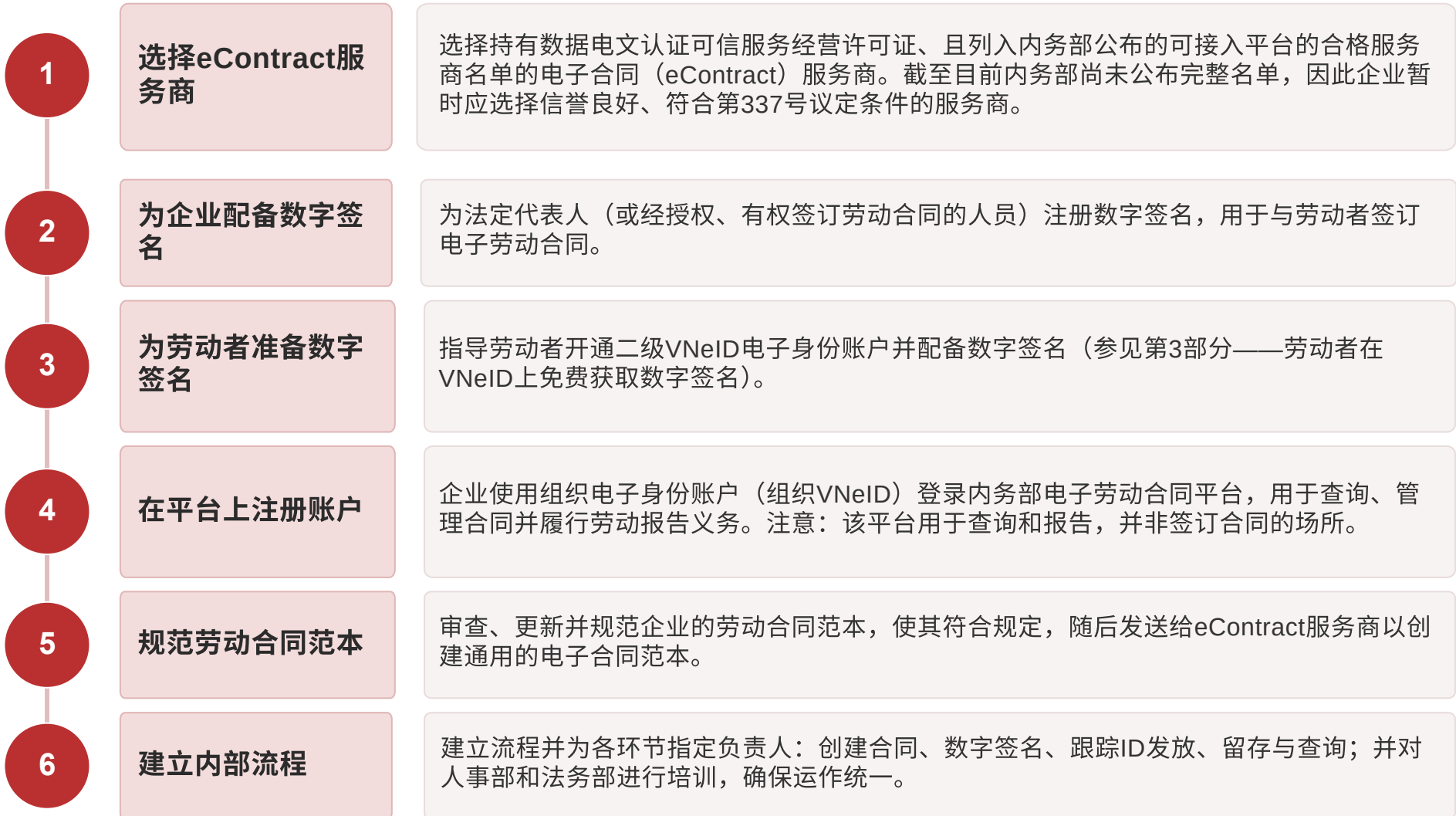
依据第337/2025/NĐ-CP号议定 · 第08/2026/TT-BNV号通知更新

国家电子劳动合同平台自2026年7月1日起运行

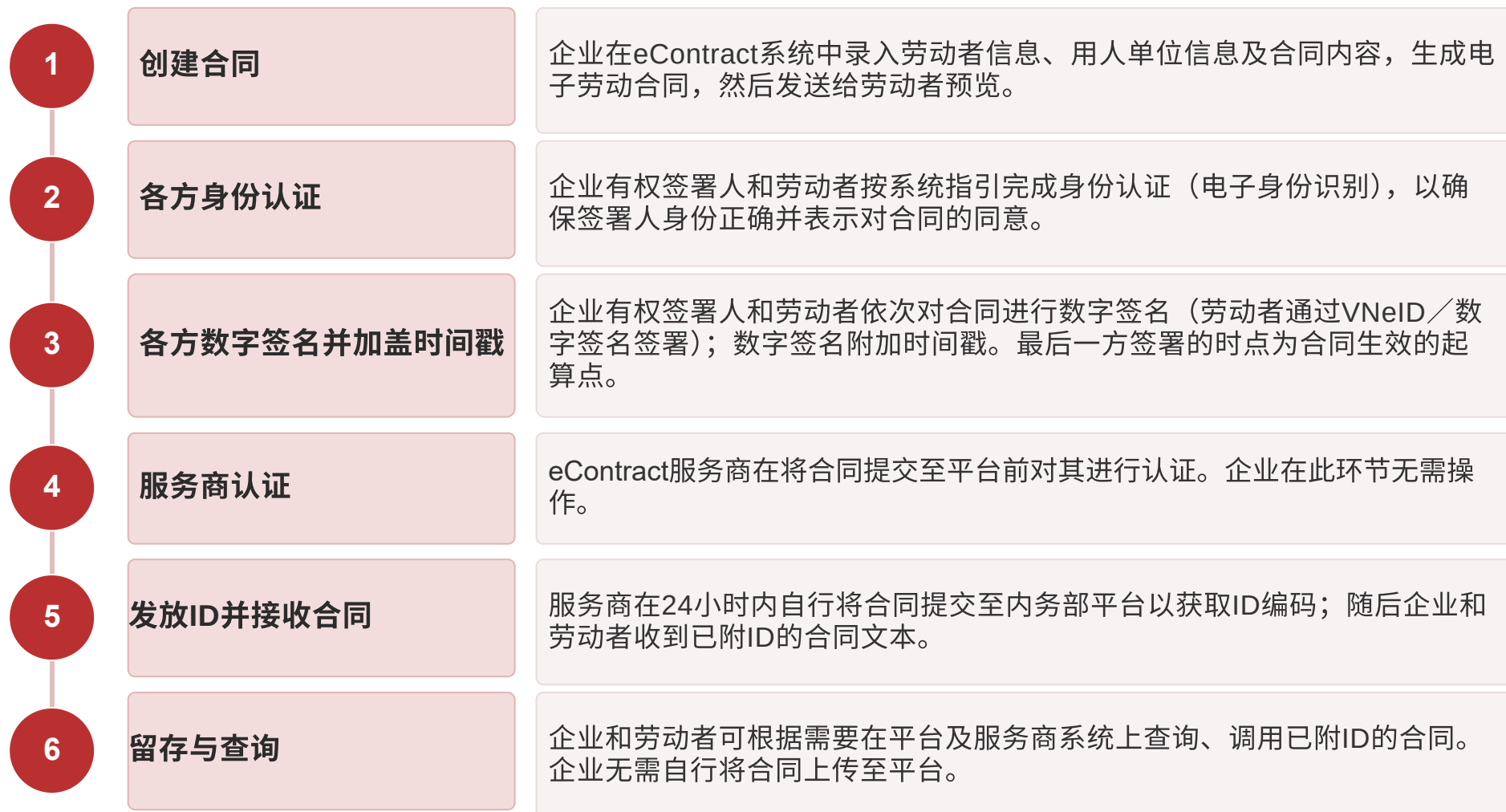
目 录

1. 企业推行电子劳动合同的准备步骤
2. 签订一份电子劳动合同的流程
3. 劳动者在VNeID上免费获取数字签名
4. 企业是否必须签订电子劳动合同？谁可以签？
5. 内务部电子劳动合同平台与VNeID账户
6. 电子劳动合同识别码（ID）
7. 纸质与电子合同互转；变更、暂停、终止
8. 通过平台履行劳动报告与数据留存义务
9. 选择eContract服务商与评估清单

1. 企业推行电子劳动合同的准备步骤



2. 签订一份电子劳动合同的流程



3. 劳动者在VNeID上免费获取数字签名

VNeID上的个人数字签名 VNPT SmartCA PS0（公民） 套餐 免费12个月

- 劳动者可直接在VNeID应用上自行注册免费的个人数字签名。
- 无需为每个人单独购买数字签名；在手机上即可签署，无需USB Token。
- 企业应指导劳动者自行注册，以便随时签署电子劳动合同。持有二级VNeID的外籍劳动者同样可以注册。

VNeID上的注册步骤

- 1 打开VNeID应用（账户已完成二级身份认证）。
- 2 进入“其他服务”
→“数字证书／数字签名服务”。
- 3 选择服务商VNPT SmartCA并输入passcode。
- 4 同意服务条款，确认个人信息。
- 5 选择“SmartCA PS0（公民）”套餐——免费12个月。
- 6 签署生成电子签名并完成激活。

法律依据： 数字签名和时间戳是签订电子劳动合同的强制性条件（第337/2025/NĐ-CP号议定第6条第2款c项及第4款）。

4. 是否必须签订电子劳动合同？

4.1. 非强制——但一旦采用，就必须符合标准

企业**并非必须**签订电子劳动合同；可以自行选择以纸质或电子形式签订劳动合同。法律仅鼓励使用电子劳动合同。

法律依据：《2019年劳动法》第14条第1款——通过电子方式订立的劳动合同“与书面劳动合同具有同等效力”。 第337号议定第4条第3款——“鼓励使用电子劳动合同替代纸质书面劳动合同……”。

需注意的新要点：“非强制”指的是形式选择环节。企业一旦选择以电子形式订立劳动合同，则自**2026年7月1日**起，该合同必须经由接入平台的eContract办理并获发ID编码——这已不再是可自由取舍的选项。

4. 谁可以签？哪些企业、哪些岗位？

不限企业类型或劳动者岗位，只要符合第337号议定第6条第2款的条件、且签署人依《劳动法》第18条具有相应权限，任何企业均可与任何岗位的劳动者签订。

主体	须满足的条件（第337号议定第6条第2款）
用人单位	具备下列之一：设立决定／企业登记证／投资证／个体经营户登记证；并具备法定代表人的身份证件。
劳动者（各岗位）	身份证件：公民身份证／身份证／电子身份证／二级电子身份账户／有效护照（外国人：另需签证或免签证件）。
通用技术条件	持有 数字签名 并按电子交易法律使用 时间戳服务 （第6条第2款c项）。

人事提示： 劳动者须持有数字签名方可签署。企业可主动为劳动者配备数字签名；市场上已有一次性数字签名方案，可让劳动者即时签署，而无需自行长期注册。

5. 内务部平台与VNeID账户

5.1. 使用VNeID电子身份账户登录（第08号通知第7条）

- ▶ **劳动者：**使用个人电子身份账户（个人VNeID）。
- ▶ **用人单位为组织的：**使用组织VNeID；如无法注册，可请求内务部发放平台访问账户。
- ▶ **用人单位为个人的：**使用个人VNeID。

5.2. 平台上的四类账户（第08号通知第16条）

账户类别	可从事的事项
管理类（国家机关）	内务部、越南劳动总联合会、各省内务厅、工业区／经济区／出口加工区管委会；由内务部发放，并授权公务人员办理业务。
用人单位	调用、共享本单位电子劳动合同信息；通过平台履行劳动报告义务。
劳动者	调用、共享本人电子劳动合同信息。
公务员、事业单位人员	经国家机关授权，在所分配范围内办理业务。

该平台由内务部运行，网址为 hopdonglaodong.moha.gov.vn · 基础设施设于国家数据中心。

6. 电子合同识别码——ID（第08号通知第5条）

每份电子劳动合同均获发唯一的ID编码，由**1位字母 + 12位数字**组成：

组成部分	标识	含义
字母（1位）	A	自2026年7月1日起通过合格eContract订立的电子劳动合同。
	B	由纸质书面劳动合同转换而来的电子劳动合同。
	C	在2026年7月1日之前订立的电子劳动合同。
前2位数字	如：26	平台发放ID当年年份的后两位（2026 → “26”）。
后10位数字	随机	由系统随机发放的自然数序列。

- ▶ **ID一次发放、不予变更**，即使合同被变更、补充、暂停或终止亦然；附件与通知均附于同一ID项下（第08号通知第4条第2款）。
- ▶ **平台不予发放ID**，如合同不符合条件（缺少数字签名／时间戳／认证，身份认证有误）——第08号通知第6条第5款。

7. 纸质与电子合同互转及变更

7.1. 纸质转电子（第337号议定第8条）

- ▶ 订立纸质劳动合同的主体须按电子身份识别与认证法律完成认证；
- ▶ 电子文本须由企业有权人员数字签名确认与原件一致，并承担法律责任，随后附加ID（“B”类）；
- ▶ 须附**转换日志**（第08号通知第6条第1款b项）：系统、操作人员、时间、文件格式、数字签名+时间戳，以及与纸质原件相符的确认状态。

7.2. 变更、补充、暂停、终止（第337号议定第9条）

情形	办理方式
已以电子形式订立的合同	变更／暂停／终止按订立电子劳动合同的方式办理（第5、6、7条），另有约定的除外。
以纸质形式订立的合同	须先转换为电子劳动合同（第8条第1款），方可办理变更／暂停／终止。
附件与通知	与原合同附于同一ID项下，以确保统一性、完整性及历史可追溯（第9条第3款）。

8. 劳动报告义务与数据留存

8.1. 劳动使用／变动情况报告

用人单位就劳动变动情况进行报告（依据第145/2020/NĐ-CP号议定第4条第2款，2025年修订），**直接在平台上**办理电子劳动合同相关事项（第08号通知第19条第2款）。eContract须具备支持报告的功能（第337号议定第6条第1款i项）。

8.2. 数据留存

留存场所	留存期限
电子劳动合同平台	自劳动合同终止之日起 10年 。存在连续多份合同的（《劳动法》第20条）→自最后一份合同起算（第08号通知第18条第3款）。
服务商系统	按服务协议约定，且不得短于平台的留存期限（第08号通知第6条第3款）。
企业处	用人单位负责留存、保密，确保完整性与可调取（第337号议定第19条第2款b项）。

保密与个人数据： 企业发现保密风险、伪造、偏差或非法访问时，须立即通报平台管理机关；并遵守个人数据保护法律（第337号议定第19条第2款d项、e项）。

9. 选择eContract服务商与清单

第一原则： 只选择列入内务部公布的可接入合格服务商名单的eContract服务商（名单如有变动，将在24小时内于平台介绍页更新）——第337号议定第22条及第08号通知第21条。

eContract服务商评估标准清单

- 列入内务部公布的可接入平台合格服务商名单。
- 持有可信服务经营许可证（数据电文认证服务）——第6条第3款c项。
- 具备身份识别与认证方案（eKYC／生物识别）——第6条第3款b项。
- 具备合规的数字签名及签名、时间戳校验软件——第6条第1款a项。
- 具备转换功能（电子与纸质互转）；支持劳动报告；具备留存、保密与信息安全能力。

9. 合规eContract的12项条件

通过eContract订立合同时，eContract系统须满足全部12项条件（第337号议定第6条第1款）：

1. 数字签名及签名校验软件

2. 保密、信息安全与故障处置

3. 数据留存、完整性与查询

4. 主体识别正确与身份认证

5. 确认各方的同意

6. 提交发放ID前对合同进行认证

7. 电子交易账户（《电子交易法》第46条）

8. 支持劳动使用情况报告

9. 汇总、统计、定期／不定期报告

10. 与平台的标准API对接

11. 依网络安全法律的信息安全

12. 电子与纸质劳动合同互转

法律依据

电子劳动合同以数据电文形式订立，与纸质书面劳动合同具有同等法律效力（第337号议定第3条第1款）。三部文件构成主干：

文件	内容	效力／时点
《2019年劳动法》 (45/2019/QH14)	第14条：承认通过电子方式订立的劳动合同与书面劳动合同具有同等效力	现行有效
第337/2025/ND-CP号议定	电子劳动合同的订立与履行；平台的建设与运行	生效日 2026年1月1日
第08/2026/TT-BNV号通知	指引：ID发放、平台账户、eContract对接、报告、留存	生效日 2026年7月1日

联系我们

DEDICA的律师与法律专家随时为您提供支持。欢迎即刻联系，获取咨询与专业法律服务。

企业与投资
刑事案件

常年法律顾问
并购（M&A）

争议解决
商标与著作权



地址

胡志明市春和坊二征夫人街171号A&T大厦
11楼



电话

+84 39 969 0012



邮箱

david@dedica-law.com



网站

www.dedica-law.com



请立即致电或留言，我们将为您提供咨询。