DEDICA
—DEDICATED LAWYERS—

2027年清单：企业需核查的20项工作
地区最低工资上调之际

自2027年1月1日起生效

依据：第399/2026/ND-CP号议定，取代第293/2025/ND-CP号议定

适用于企业及外商投资企业

www.dedica-law.com · david@dedica-law.com · 039 969 0012

DEDICA
—DEDICATED LAWYERS—

自2027年1月1日起的最低工资

月最低工资按地区上调310,000至390,000越南盾

第一区	第二区	第三区	第四区
自2027年1月1日起	自2027年1月1日起	自2027年1月1日起	自2027年1月1日起
5,700,000	**5,080,000**	**4,450,000**	**4,040,000**
越南盾/月	越南盾/月	越南盾/月	越南盾/月
27,400	**24,400**	**21,400**	**19,400**
越南盾/小时	越南盾/小时	越南盾/小时	越南盾/小时
+390,000越南盾（+7.3%）	**+350,000越南盾（+7.4%）**	**+310,000越南盾（+7.5%）**	**+340,000越南盾（+9.2%）**
2026年： 5,310,000越南盾/月	**2026年：** 4,730,000越南盾/月	**2026年：** 4,140,000越南盾/月	**2026年：** 3,700,000越南盾/月
25,500越南盾/小时	22,700越南盾/小时	20,000越南盾/小时	17,800越南盾/小时

法律依据： 第399/2026/ND-CP号议定第3.1条（自2027年1月1日起生效）；第293/2025/ND-CP号议定第3.1条（2026年适用）。增幅由DEDICA计算，四舍五入保留一位小数。

DEDICA
—DEDICATED LAWYERS—

法律风险

低于最低工资支付：企业可能被处以最高1.5亿越南盾的罚款

支付低于最低工资

4,000万至6,000万越南盾：涉及1至10名劳动者的违法行为

6,000万至1亿越南盾：11至50名劳动者

1亿至1.5亿越南盾：51名劳动者以上

须补足所欠工资并支付欠付金额的利息。

（第23.3条、第23.5.a条）

工资等级表与工资表

1,000万至2,000万越南盾，若企业：

（i）未制定工资等级表、工资表；

（ii）在设有基层劳动者代表组织的，未征求该组织意见；

（iii）未在实施前于工作场所公开公布。

（第23.1.a、b、c条）

作为保险缴费基数的工资

将强制社会保险、失业保险的缴费基数工资登记为低于规定标准的，属于逃避缴费行为。

企业将按逃避缴纳金额的一定比例被处以罚款，并须补足缴纳，同时按逃避金额每日加收0.03%。

（第44.2.a、44.3.b条；第46.2.a、46.4.b条）

法律依据：第283/2026/ND-CP号议定第7.1条、第23条、第44条、第46条。上述罚款额为适用于企业的标准。

DEDICA
—DEDICATED LAWYERS—

第1部分 · 正确确定适用标准

总部、分支机构按其经营所在地区适用最低工资

1. 总部
企业在何地区经营，即适用该地区的最低工资。应按第399/2026/ND-CP号议定所附附录查询所在地区，不得沿用2026年附录。
（第3.2条、第3.3.a条）

2. 分支机构、下属单位
企业的单位、分支机构在最低工资标准不同的地区经营的，各单位、分支机构按其所在地区的标准适用。
（第3.3.b条）

3. 工业区及特殊园区
企业在工业区、出口加工区、高新技术区、集中数字技术区、特别经济区、自由贸易区、高新技术应用农业区经营，且该区跨越标准不同的地区的，适用其中最高的标准。最后三类园区为相较2026年新增。
（第3.3.c条）

4. 更名、分设、新设的地区
更名或分设的地区，暂按更名、分设前地区的标准适用。由一个或多个标准不同的地区新设的地区，适用其中最高标准。上述两种情形均适用至政府作出新规定为止。
（第3.3.d、đ条）

法律依据：第399/2026/ND-CP号议定第3条及所附地区目录附录。

5. 核查7个省、直辖市中区级上调的地区

省、直辖市	自2027年1月1日起区级上调的地区
胡志明市	**第二区升至第一区：**Bà Rịa、Long Hương、Tam Long坊；Bình Khánh、An Thới Đông、Cần Giờ、Thạnh An、Kim Long、Châu Đức、Ngãi Giao、Nghĩa Thành、Long Hải、Long Điền社及Côn Đảo特区。 **第三区升至第二区：**其余社、坊。
同奈省	**第二区升至第一区：**Bình Phước坊；Cẩm Mỹ、Định Quán、Tân Phú、Thuận Lợi社。 **第三区升至第二区：**Phước Long坊、Tân Khai社。
海防市	**第二区升至第一区：**Thanh Hà、Hà Tây、Hà Bắc、Hà Nam、Hà Đông、Ninh Giang、Vĩnh Lại、Khúc Thừa Dụ、Tân An、Hồng Châu、Thanh Miện、Bắc Thanh Miện、Nam Thanh Miện、Hải Hưng社。 **第三区升至第二区：**其余社、坊、特区。
广宁省	**第二区升至第一区：**Mông Dương、Quang Hanh、Cẩm Phả、Cửa Ông坊，Hải Hòa社。 **第三区升至第二区：**Tiên Yên、Đầm Hà、Quảng Hà、Đường Hoa、Quảng Đức、Cái Chiên社，Vân Đồn特区。 **第四区升至第三区：**其余地区。
岘港市	**第三区升至第二区：**Điện Bàn、Điện Bàn Đông、An Thắng、Điện Bàn Bắc坊；Điện Bàn Tây、Gò Nổi社。
嘉莱省	**第三区升至第二区：**Quy Nhơn、Quy Nhơn Đông、Quy Nhơn Tây、Quy Nhơn Nam、Quy Nhơn Bắc、Pleiku坊。 **第四区升至第三区：**Bình Định、An Nhơn、An Nhơn Đông、An Nhơn Nam、An Nhơn Bắc、Bồng Sơn、Hoài Nhơn、Hoài Nhơn Đông、Hoài Nhơn Tây、Hoài Nhơn Nam、Hoài Nhơn Bắc、Tam Quan坊。
兴安省	**第四区升至第三区：**其余社、坊（已属第二区、第三区的地区除外）。

法律依据：第399/2026/ND-CP号议定附录，与第293/2025/ND-CP号议定附录对照。本表由DEDICA整理，完整名单请参见附录。

DEDICA
—DEDICATED LAWYERS—

无论采用何种支付形式，按工作确定的工资不得低于最低工资

6. 月工资

劳动者在一个月内完成正常工作时间并完成约定的劳动定额或工作的，其按工作或职务确定的工资不得低于月最低工资。

该标准不包括工资津贴及其他补充款项。

（《劳动法》第90.1条、第90.2条；第399号议定第4.1条）

7. 小时工资

劳动者工作一小时并完成约定的劳动定额或工作的，其按工作或职务确定的工资不得低于小时最低工资。

（第399号议定第4.2条）

8. 周工资、日工资、计件工资、包干工资

换算为月或小时标准，以与最低工资对照：

按月：周工资×52÷12；或日工资×当月正常工作天数；或当月正常工作时间内的计件、包干工资。

按小时：周工资、日工资除以该周、该日的正常工作小时数。

（第399号议定第4.3条）

法律依据：《劳动法》45/2019/QH14号第90条；第399/2026/ND-CP号议定（第399号议定）第4条。

DEDICA
—DEDICATED LAWYERS—

第2部分 · 核查工资与内部文件

核查合同、协约、规章，但不得削减现有待遇

序号	需办事项	依据
9	核查劳动合同中的工资约定，予以调整、补充，以符合新的最低工资标准。	第399号议定第5.3条
10	核查集体劳动协约，予以调整、补充，使之相符。	第399号议定第5.3条
11	核查企业与工资相关的规章、规定（工资规章、奖金规章），予以调整、补充，使之相符。	第399号议定第5.3条
12	不得取消或削减劳动者加班、夜间工作的工资待遇、实物补贴制度以及劳动法规定的其他待遇。	第399号议定第5.3条
13	除当事人另有约定外，继续执行已承诺的对劳动者更有利的约定。例如：对要求经过学习、职业培训的工作，支付高于最低工资至少7%；对重体力、有害、危险工作支付高于正常劳动条件下同等复杂程度工作至少5%，特别重体力、有害、危险工作则至少7%。	第399号议定第5.3条

法律依据： 第399/2026/ND-CP号议定（第399号议定）第5.3条。

DEDICA
—DEDICATED LAWYERS—

第2部分 · 核查工资与内部文件

工资等级表、工资表：核查、征求意见、公开公布

14. 核查工资等级表、工资表

工资等级表、工资表是约定劳动合同所载工资及支付工资的依据。应予核查，使按工作、职务确定的工资不低于新的最低工资。

（《劳动法》第93.1条、第90.2条）

15. 征求意见

设有基层劳动者代表组织的，企业在制定工资等级表、工资表时须征求该组织的意见。

（《劳动法》第93.3条）

16. 公开公布

工资等级表、工资表须在实施前于工作场所公开公布。

（《劳动法》第93.3条）

风险：未制定工资等级表、工资表，未征求意见，或未在实施前公开公布的，企业将被处以1,000万至2,000万越南盾罚款（第283/2026/ND-CP号议定第23.1条）。

法律依据：《劳动法》45/2019/QH14号第90条、第93条。

DEDICA
—DEDICATED LAWYERS—

第3部分 · 保险及按最低工资计算的款项

保险、停工工资、赔偿门槛随新标准变动

17. 强制社会保险缴费工资

缴费工资包括按工作或职务确定的工资、工资津贴以及约定定期、稳定支付的其他补充款项。调整合同工资时，应相应更新缴费工资。缴费基数的最低标准为参照标准。

（《社会保险法》第31.1.b、đ条；第158/2025/ND-CP号议定第7.1条）

18. 失业保险缴费工资上限

最高为缴费时点地区月最低工资的20倍。自2027年1月1日起：第一区114,000,000越南盾；第二区101,600,000越南盾；第三区89,000,000越南盾；第四区80,800,000越南盾。

（《就业法》74/2025/QH15号第34.2条）

19. 停工工资

下列情形不得低于最低工资：(i) 因一名劳动者的过错致使同一单位其他劳动者停工；(ii) 因非企业过错的电力、供水事故、自然灾害、火灾、危险疫病、兵灾、依国家机关要求搬迁或经济原因停工，适用于前14个工作日。

（《劳动法》第99.2条、第99.3条）

20. 因疏忽造成损害的赔偿门槛

劳动者因疏忽造成不严重的损害，且价值不超过工作地所在地区10个月最低工资的，赔偿最多为3个月工资，每月扣除不得超过扣缴保险、税款后实发工资的30%。自2027年1月1日起第一区门槛：57,000,000越南盾。

（《劳动法》第129.1条、第102.3条）

法律依据：《社会保险法》41/2024/QH15号；第158/2025/ND-CP号议定；《就业法》74/2025/QH15号；《劳动法》45/2019/QH14号。

DEDICA
—DEDICATED LAWYERS—

联系我们

DEDICA的律师与法律专家随时为您提供支持。欢迎立即联系我们，获取深入的法律咨询与服务。

企业与投资 | 常年法律顾问 | 争议解决
刑事 | 并购（M&A） | 商标与版权

地址
胡志明市春和坊海婆征街171号A&T大厦11楼

电话
+84 39 969 0012

邮箱
david@dedica-law.com

网站
www.dedica-law.com

请立即致电或留言，我们将为您提供咨询。