

KHÁM SỨC KHỎE ĐỊNH KỲ CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG: DOANH NGHIỆP PHẢI LÀM GÌ VÀ BỊ PHẠT RA SAO?

XỬ PHẠT THEO NGHỊ ĐỊNH 283/2026 TỪ 10/09/2026

Căn cứ: Điều 21, Điều 27 Luật An toàn, vệ sinh lao động 2015; Điều 33 Nghị định 283/2026/NĐ-CP

MỐC 31/10/2026

Mốc 31/10/2026 là quy định của luật hay của địa phương?

LUẬT ÁP DỤNG TOÀN QUỐC

Hằng năm, người sử dụng lao động phải tổ chức khám sức khỏe ít nhất một lần cho người lao động. Luật không ghi một ngày hạn cụ thể.

Điều 21.1 Luật An toàn, vệ sinh lao động 2015

CÔNG VĂN CỦA SỞ NỘI VỤ THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

Sở Nội vụ đề nghị doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp trên địa bàn bảo đảm 100% người lao động được khám sức khỏe định kỳ trước ngày 31/10/2026. Công văn không quy định mức phạt.

Công văn 16093/SNV-VLATLĐ ngày 17/8/2026

Mốc 31/10/2026 áp dụng cho doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh. Địa phương khác có thể có hướng dẫn riêng.

Ai phải được khám, bao lâu một lần, khám những gì?

1 Khám ít nhất 1 lần mỗi năm

Người sử dụng lao động tổ chức khám sức khỏe ít nhất một lần mỗi năm cho người lao động.

Điều 21.1 Luật An toàn, vệ sinh lao động

2 Nhóm đặc thù: ít nhất 6 tháng 1 lần

Người làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm; người khuyết tật; người chưa thành niên; người cao tuổi.

Điều 21.1 Luật An toàn, vệ sinh lao động

3 Khám thêm trong lần khám định kỳ

Lao động nữ phải được khám chuyên khoa phụ sản. Người làm việc trong môi trường tiếp xúc yếu tố có nguy cơ gây bệnh nghề nghiệp phải được khám phát hiện bệnh nghề nghiệp.

Điều 21.2 Luật An toàn, vệ sinh lao động

4 Khám ngoài kỳ khám định kỳ

Trước khi bố trí làm việc; trước khi chuyển sang công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hơn; sau khi bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đã phục hồi sức khỏe và tiếp tục trở lại làm việc.

Điều 21.3 Luật An toàn, vệ sinh lao động

Khám ở đâu, hồ sơ theo mẫu nào, ai trả chi phí?

5 Cơ sở khám đủ điều kiện

Khám sức khỏe, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho người lao động tại cơ sở khám bệnh, chữa bệnh bảo đảm yêu cầu, điều kiện chuyên môn kỹ thuật.

Điều 21.4 Luật An toàn, vệ sinh lao động

6 Hồ sơ khám theo mẫu mới

Từ 01/7/2026, hồ sơ khám sức khỏe và khám sức khỏe định kỳ của người từ đủ 18 tuổi trở lên theo Mẫu số 03 Phụ lục XXIV mới. Khi khám định kỳ, cận lâm sàng thực hiện khi có chỉ định của bác sĩ.

Điều 34.3, Điều 36.3.b Thông tư 32/2023/TT-BYT, sửa đổi bởi Điều 2 Thông tư 25/2026/TT-BYT

7 Chi phí do doanh nghiệp chi trả

Chi phí khám sức khỏe, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp do người sử dụng lao động chi trả và được hạch toán vào chi phí được trừ khi xác định thu nhập chịu thuế theo Luật Thuế thu nhập doanh nghiệp.

Điều 21.6 Luật An toàn, vệ sinh lao động

SAU KHI KHÁM

Sau khi khám, doanh nghiệp còn phải làm gì?

8 Lập hồ sơ sức khỏe

Lập và quản lý hồ sơ sức khỏe của người lao động, hồ sơ sức khỏe của người bị bệnh nghề nghiệp.

Điều 27.2 Luật An toàn, vệ sinh lao động

9 Thông báo kết quả

Thông báo kết quả khám sức khỏe, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp để người lao động biết.

Điều 27.2 Luật An toàn, vệ sinh lao động

10 Sắp xếp công việc

Căn cứ tiêu chuẩn sức khỏe của từng nghề, công việc và kết quả khám để sắp xếp công việc phù hợp.

Điều 27.1 Luật An toàn, vệ sinh lao động

11 Báo cáo hằng năm

Báo cáo việc quản lý sức khỏe người lao động cho cơ quan quản lý nhà nước về y tế có thẩm quyền.

Điều 27.2 Luật An toàn, vệ sinh lao động

RIÊNG TẠI THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

Công văn 16093/SNV-VLATLĐ đề nghị doanh nghiệp cập nhật kết quả khám của người lao động theo đường liên kết do Sở Y tế cung cấp, trong vòng 03 ngày sau khi hoàn thành việc khám.

MỨC PHẠT

Doanh nghiệp không tổ chức khám sức khỏe bị phạt bao nhiêu?

Hành vi vi phạm	Mức phạt cá nhân	Mức phạt doanh nghiệp (gấp 2 lần)	Căn cứ
Không tổ chức khám sức khỏe định kỳ hoặc khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho người lao động	Từ 1 đến 3 triệu đồng cho mỗi người lao động	Từ 2 đến 6 triệu đồng cho mỗi người lao động	Điều 33.2 Nghị định 283/2026/NĐ-CP
Không tổ chức khám sức khỏe trước khi chuyển sang công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hơn, hoặc sau khi bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đã phục hồi sức khỏe và trở lại làm việc	Từ 5 đến 10 triệu đồng cho mỗi người lao động	Từ 10 đến 20 triệu đồng cho mỗi người lao động	Điều 33.3 Nghị định 283/2026/NĐ-CP

Doanh nghiệp là tổ chức nên mức phạt bằng 02 lần mức phạt đối với cá nhân (Điều 7.1, Điều 7.2.b Nghị định 283/2026/NĐ-CP).

Biện pháp khắc phục hậu quả đối với hành vi tại Điều 33.2: buộc tổ chức khám sức khỏe, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho người lao động; nếu người lao động đã tự khám thì buộc thanh toán chi phí khám (Điều 33.11.a).

QUÁ MỐC 31/10/2026

Chưa khám xong trước 31/10/2026 thì xử lý theo căn cứ nào?

Luật

Điều 21.1 yêu cầu tổ chức khám sức khỏe hằng năm và không ghi ngày hạn cụ thể.

Điều 21.1 Luật An toàn, vệ sinh lao động

Công văn Thành phố Hồ Chí Minh

Công văn 16093/SNV-VLATLĐ đề nghị hoàn thành trước 31/10/2026 và không quy định mức phạt.

Công văn 16093/SNV-VLATLĐ ngày 17/8/2026

Nghị định xử phạt

Điều 33.2 xử phạt hành vi không tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động, kèm biện pháp buộc tổ chức khám hoặc thanh toán chi phí khám.

Điều 33.2, Điều 33.11.a Nghị định 283/2026/NĐ-CP

Doanh nghiệp chưa tổ chức khám trong năm nên hoàn thành sớm để tránh rủi ro bị xử phạt.

Liên Hệ Với Chúng Tôi

Đội ngũ luật sư và chuyên gia pháp lý của DEDICA luôn sẵn sàng hỗ trợ. Hãy liên hệ ngay để được tư vấn và cung cấp dịch vụ pháp lý chuyên sâu.

Doanh nghiệp và Đầu tư
Hình sự/Tội phạm

Tư Vấn Pháp Lý Thường Xuyên
Mua bán & sáp nhập (M&A)

Giải quyết tranh chấp
Nhãn hiệu & Bản quyền



Địa chỉ

Tầng 11, Tòa nhà A&T, Số 171 Hai Bà Trưng,
Phường Xuân Hòa, TP. Hồ Chí Minh



Điện thoại

+84 39 969 0012



Email

david@dedica-law.com



Website

www.dedica-law.com



Hãy gọi ngay cho chúng tôi hoặc để lại lời nhắn để được tư vấn.