

근로자 정기 건강검진: 기업은 무엇을 해야 하며, 위반 시 어떤 처벌을 받습니까?

2026년 9월 10일부터 시행령 제283/2026호에 따라 처벌

근거: 2015년 노동안전위생법 제21조, 제27조; 시행령 제283/2026/NĐ-CP호 제33조

2026년 10월 31일 기한

2026년 10월 31일 기한은 법률의 규정입니까, 지방의 규정입니까?

전국 적용 법률

사용자는 매년 근로자에게 건강검진을 최소 1회 실시해야 합니다. 법률은 구체적인 기한 일자를 정하고 있지 않습니다.

2015년 노동안전위생법 제21조 제1항

호찌민시 내무국 공문

내무국은 관내 기업과 공공서비스 기관이 2026년 10월 31일 이전에 근로자 100%가 정기 건강검진을 받도록 보장할 것을 요청합니다. 이 공문은 처벌 규정을 두고 있지 않습니다.

2026년 8월 17일자 공문 제16093/SNV-VLATLĐ호

2026년 10월 31일 기한은 호찌민시 관내 기업에 적용됩니다. 다른 지방은 별도의 지침이 있을 수 있습니다.

건강검진 의무

누가, 얼마나 자주, 어떤 항목을 검진받아야 할까요?

1 매년 최소 1회 검진

사용자는 근로자에게 매년 최소 1회 건강검진을 실시합니다.

노동안전위생법 제21조 제1항

2 특수 집단: 최소 6개월에 1회

중량, 유해, 위험 업종·업무 또는 특별히 중량, 유해, 위험한 업종·업무에 종사하는 근로자, 장애인 근로자, 미성년 근로자, 고령 근로자.

노동안전위생법 제21조 제1항

3 정기 검진 시 추가 항목

여성 근로자는 산부인과 검진을 받아야 합니다. 직업병 발생 위험 요인에 노출되는 환경에서 일하는 근로자는 직업병 발견 검진을 받아야 합니다.

노동안전위생법 제21조 제2항

4 정기 검진 외의 검진

업무 배치 전, 더 무겁고 유해하며 위험한 업무로 전환하기 전, 그리고 산업재해나 직업병에서 회복하여 업무에 복귀하기 전에 검진합니다.

노동안전위생법 제21조 제3항

어디서 검진하고, 어떤 서식을 쓰며, 비용은 누가 부담합니까?

5 요건을 갖춘 검진 기관

근로자의 건강검진과 직업병 발견 검진은 전문·기술 요건과 조건을 충족하는 의료기관에서 실시합니다.

노동안전위생법 제21조 제4항

6 새 서식에 따른 검진 서류

2026년 7월 1일부터 만 18세 이상인 사람의 건강검진 및 정기 건강검진 서류는 새로운 부록 XXIV 제03호 서식에 따릅니다. 정기 검진 시 임상 보조 검사는 의사의 지시가 있을 때 실시합니다.

시행규칙 제32/2023/TT-BYT호 제34조 제3항, 제36조 제3항 b호 (시행규칙 제25/2026/TT-BYT호 제2조로 개정)

7 기업이 부담하는 비용

건강검진 및 직업병 발견 검진 비용은 사용자가 부담하며, 법인세법에 따라 과세소득을 산정할 때 손금으로 처리됩니다.

노동안전위생법 제21조 제6항

검진 이후

검진 이후 기업은 무엇을 더 해야 할까요?

8 건강 기록 작성

근로자의 건강 기록과 직업병 환자의 건강 기록을 작성하고 관리합니다.

노동안전위생법 제27조 제2항

9 결과 통지

건강검진 및 직업병 발견 검진 결과를 근로자에게 통지합니다.

노동안전위생법 제27조 제2항

10 업무 배치 조정

직종·업무별 건강 기준과 검진 결과에 따라 적합한 업무를 배치합니다.

노동안전위생법 제27조 제1항

11 연간 보고

근로자 건강 관리 현황을 권한 있는 보건 분야 국가관리기관에 보고합니다.

노동안전위생법 제27조 제2항

호찌민시 한정 사항

공문 제16093/SNV-VLATLD호는 기업이 검진 완료 후 3일 이내에 보건국이 제공한 링크를 통해 근로자의 검진 결과를 업데이트할 것을 요청합니다.

처벌

기업이 건강검진을 실시하지 않으면 얼마의 벌금을 받습니까?

위반 행위	개인 벌금	기업 벌금 (2배)	근거
근로자에게 정기 건강검진 또는 직업병 발견 검진을 실시하지 않음	근로자 1인당 100만 동에서 300만 동까지	근로자 1인당 200만 동에서 600만 동까지	시행령 제283/2026/ND-CP호 제33조 제2항
더 무겁고 유해하며 위험한 업무로 전환하기 전, 또는 산업재해나 직업병에서 회복하여 복귀하기 전에 건강검진을 실시하지 않음	근로자 1인당 500만 동에서 1,000만 동까지	근로자 1인당 1,000만 동에서 2,000만 동까지	시행령 제283/2026/ND-CP호 제33조 제3항

기업은 조직에 해당하므로 벌금이 개인 벌금의 2배입니다 (시행령 제283/2026/ND-CP호 제7조 제1항, 제7조 제2항 b호).

제33조 제2항 위반 행위에 대한 원상회복 조치: 근로자에게 건강검진 및 직업병 발견 검진을 실시하도록 명하며, 근로자가 이미 스스로 검진을 받은 경우에는 검진 비용을 지급하도록 명합니다 (제33조 제11항 a호).

2026년 10월 31일 기한 경과

2026년 10월 31일까지 검진을 마치지 못하면 어떤 근거로 처리되니까?

법률

제21조 제1항은 매년 건강검진을 실시할 것을 요구하며 구체적인 기한 일자를 정하고 있지 않습니다.

노동안전위생법 제21조 제1항

호찌민시 공문

공문 제16093/SNV-VLATLÐ호는 2026년 10월 31일 이전 완료를 요청하며 처벌 규정을 두고 있지 않습니다.

2026년 8월 17일자 공문 제16093/SNV-VLATLÐ호

처벌 시행령

제33조 제2항은 근로자에게 정기 건강검진을 실시하지 않은 행위를 처벌하며, 검진 실시 또는 검진 비용 지급을 명하는 원상회복 조치를 함께 규정합니다.

시행령 제283/2026/NÐ-CP호 제33조 제2항, 제33조 제11항 a호

올해 검진을 아직 실시하지 않은 기업은 처벌 위험을 피하기 위해 조속히 완료하는 것이 좋습니다.

문의하기

DEDICA의 변호사와 법률 전문가 팀이 항상 도움을 드릴 준비가 되어 있습니다. 지금 연락하시면 심층적인 법률 자문과 서비스를 받으실 수 있습니다.

기업 및 투자
형사/범죄

상시 법률 자문
인수합병(M&A)

분쟁 해결
상표 및 저작권



주소

호찌민시 쑤언호아 동 하이바쯔م 거리 171번지
A&T 빌딩 11층



전화

+84 39 969 0012



이메일

david@dedica-law.com



웹사이트

www.dedica-law.com



지금 전화하시거나 메시지를 남겨 자문을 받으세요.